

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа»

ПРИКАЗ

31.08.2023 год

№ 168

г. Новоалександровск

О создании рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных индикаторов (критериев и показателей) результативности и эффективности деятельности работников МБУДО «Спортивная школа» для ежемесячных поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда в 2023 году.

В соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую комиссию по оценке выполнения утвержденных индикаторов (критериев и показателей) результативности и эффективности деятельности работников МБУДО «Спортивная школа» для ежемесячных поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Состав комиссии:

- Председатель комиссии: Малахова Н. Н (заместитель директора);
- Члены комиссии:
- Лях В. В. (инструктор-методист)
- Смоляков В.И. (тренер-преподаватель):
- Пахомова Н.В. (инструктор-методист)
- Змеева А. В. (председатель ППО)

2. Утвердить оценочные листы по должностям (приложения 1-10) .

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО «Спортивная школа» Малахова М.Н. Найпак

С содержанием приказа ознакомлены:

Лях В. В.

Лях В. В.

Малахова Н.Н.

Малахова Н.Н.

Пахомова Н.В.

Пахомова Н.В.

Смоляков В.И.

Смоляков В.И.

Змеева А. В.

Змеева А. В.



**Оценочный лист**

Приложение 3/1  
к приказу № 168 от 31.08.2023г.

выполнения утвержденных показателей эффективности деятельности и их индикаторов тренера-преподавателя по **СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ (НП,УТГ)**  
МБУДО «Спортивная школа» (Ф.И.О)

для выплаты надбавки (доплаты) за качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы \_\_\_\_\_ 2023 г.

Показатели	Индикаторы (критерии оценки)	Утверждено	Выполнено	Оценка комиссии
1. Результаты обеспечения повышения уровня подготовки обучающихся	1.1 За подготовку спортсменов-разрядников: МС (в соответствии с приказом )	0,4		
	1.2 За подготовку спортсменов-разрядников: КМС.	0,3		
	1.3 За подготовку спортсменов-разрядников: 1 разряд.	0,2		
	1.4 За подготовку спортсменов-разрядников: 2 разряд;	0,1		
	1.5 За подготовку спортсменов-разрядников: более 5 спортсменов массовых разрядов.	0,05		
	<b>Максимально возможное количество баллов 1,05</b>			
2. Участие и результаты обучающихся в соревнованиях различного уровня	2.1 Наличие призовых мест на соревнованиях разного уровня у спортсменов: - Россия (в течение года: с месяца, в котором прошли соревнования)	0,3		
	2.2 Наличие призовых мест на соревнованиях разного уровня у спортсменов: - СКФО (в течение года: с месяца, в котором прошли соревнования)	0,2		
	2.3 Наличие призовых мест на соревнованиях разного уровня у спортсменов: - край (ежемесячно)	0,1		
	2.4 Наличие призовых мест на соревнованиях разного уровня у спортсменов: - муниципального уровня (ежемесячно)	0,05		
	2.5 Передача учащихся для дальнейшего спортивного совершенствования в СДЮШОР и другие спортивные клубы. (Пока учащиеся числятся в вышеперечисленных заведениях.)	0,1		
	<b>Максимально возможное количество баллов 0,75</b>			
3. Организация и выезды обучающихся на соревнования различного уровня	3.1 Выезды с обучающимися на соревнования: - Россия и ВС (Ежемесячно)	0,1		
	3.2 Выезды с обучающимися на соревнования: - СКФО. (Ежемесячно)	0,03		
	3.4 Выезды с обучающимися на соревнования:- край (Ежемесячно)	0,02		
	3.5 Участие спортсменов на соревнованиях:- муниципального уровня. (Ежемесячно)	0,01		
	3.6 Участие в организации медосмотров учащихся. (Ежемесячно)	0,04		
	<b>Максимально возможное количество баллов 0,2</b>			
<b>Максимальное количество баллов – 2 балла</b>				

**Стимулирующая выплата за выполнение нормативов и требований ВФСК ГТО: наличие «Золотого знака» ВФСК ГТО в своей ступени – 1000 рублей.**

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре работником и сдается в комиссию с материалами (портфолио) подтверждающими позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности тренера-преподавателя.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(подпись) (Ф.И.О. работника)

Секретарь комиссии: Малахова Н.Н. \_\_\_\_\_ Принято « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.



Оценочный лист

Приложение 3  
к приказу № 168 от 31.08.2023г.

выполнения утвержденных показателей эффективности деятельности и их индикаторов ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ МБУДО «Спортивная школа» (Ф.И.О) \_\_\_\_\_ для выплаты надбавки (доплаты) за качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы \_\_\_\_\_ 2023г.

Показатели	Индикаторы (критерии оценки)	Утверждено	Выполнено	Оценка комиссии
1.Реализация дополнительных проектов.	1.1 Участие юных спортсменов в реализации проекта тренера.	0,025		
	1.2 Участие тренера-преподавателя в реализации ВФСК ГТО. (Подготовка мест тестирования и судейство. Ежемесячно. От 1 до 3 раз).	0,025		
	1.3 Участие тренера-преподавателя в реализации ВФСК ГТО. (Подготовка мест тестирования и судейство. Ежемесячно. От 4 до 9 раз).	0,05		
	1.4 Участие тренера-преподавателя в реализации ВФСК ГТО. (Подготовка мест тестирования и судейство. Ежемесячно. 10 раз и больше).	0,075		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,175</b>				
2.Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений уч-ся.	2.1 Мониторинг успеваемости юных спортсменов в общеобразовательной школе. (Ежемесячно)	0,035		
	2.2 Мониторинг параметров развития физических качеств (выносливость, быстрота, дальность броска и т. д.) (Ежемесячно).	0,04		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,075</b>				
3.Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий)	3.1 Динамика результатов выполнения обучающимися контрольного тестирования по ОФП и СФП (анализ) в отчетном учебном году	0,025		
	3.2 За подготовку спортсменов в участии ВФСК ГТО (Россия)	0,125		
	3.3 За подготовку спортсменов, сдавших испытания (тесты) ГТО на «золотой значок» - <b>(более 5 человек).</b>	0,075		
	3.4 За подготовку спортсменов, сдавших испытания (тесты) ГТО на «золотой значок» - <b>(менее 5 человек)</b>	0,025		
	3.5 За подготовку спортсменов, сдавших испытания (тесты) ГТО на «серебряный значок»- <b>(более 5 чел.)</b>	0,05		
	3.6 За подготовку спортсменов, сдавших испытания (тесты) ГТО на «серебряный значок»- <b>(менее 5 человек)</b>	0,025		
	3.7 За подготовку спортсменов, сдавших испытания (тесты) ГТО на «бронзовый значок». <b>(более 5 чел.)</b>	0,04		
	3.8 За подготовку спортсменов, сдавших испытания (тесты) ГТО на «бронзовый значок». <b>(менее 5 человек)</b>	0,035		
	3.9 Стабильность посещений занятий обучающихся на этапах спортивной подготовки. (ежемесячно)	0,025		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,425</b>				

4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	4.1 Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями.	0,025		
	4.2 Отсутствие жалоб со стороны родителей.	0,025		
	4.3 Проведение открытого учебно-тренировочного занятия с приглашением родителей (План занятия, протокол, письменный отзыв родителей).	0,05		
	4.4 Оформление стенда для родителей и его обновление.	0,025		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,125</b>				
5. Участие и результаты участия учеников на соревнованиях	5.1 Наличие призовых мест на соревнованиях ВФСК ГТО у спортсменов: - Россия (в течение года: с месяца, в котором прошли соревнования)	0,225		
	5.3 Наличие призовых мест на соревнованиях ВФСК ГТО у спортсменов: - край (ежемесячно)	0,075		
	5.4 Наличие призовых мест на соревнованиях разного уровня у спортсменов: - муниципального уровня (ежемесячно)	0,05		
	5.5 Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности тренера-преподавателя. (ежемесячно)	0,025		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,375</b>				
6. Участие в коллективных педагогических проектах.	6.1 Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. -краевого уровня. (ежемесячно)	0,05		
	6.2 Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. -муниципального уровня. (ежемесячно)	0,025		
	6.3 Участие в профессиональных конкурсах, семинарах с обобщением опыта, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических и тренерских советах, участие в организации выставок, курсы повышения квалификации. (ежемесячно)	0,025		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,1</b>				
7. Участие педагогов в разработке и реализации основной образовательной программы.	7.1 Учебно-методические разработки. (доп.общеразвивающие программы по видам спорта, положения соревнований, проекты тренеров-преподавателей) Разработка дополнительных направлений деятельности тренера с учащимися.	0,05		
	7.2 Превышение объема выполняемой работы в рамках профессиональной компетенции (участие в организации и проведении соревнований в выходные и праздничные дни) - краевого уровня	0,05		
	7.3 Превышение объема выполняемой работы в рамках профессиональной компетенции (участие в организации и проведении соревнований в выходные и праздничные дни) - муниципального уровня	0,025		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,125</b>				
8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	8.2 Работа с обучающимися в спортивно-оздоровительных лагерях. (В отчетном учебном году.)	0,1		
	8.3 Выезды с обучающимися на соревнования по ВФСК ГТО: - Россия. (Ежемесячно)	0,1		
	8.4 Выезды с обучающимися на соревнования по ВФСК ГТО: - СКФО. (Ежемесячно)	0,075		
	8.5 Выезды с обучающимися на соревнования по ВФСК ГТО: - край (Ежемесячно)	0,05		



	8.6 Участие спортсменов на соревнованиях : - муниципального уровня. (Ежемесячно)	0,025		
	8.7 Подготовка мест проведения спортивных соревнований, мероприятий. (Ежемесячно)	0,025		
	8.8 Предоставление тренером платных образовательных услуг в муниципальном образовательном учреждении. (В отчетном учебном году.)	0,075		
	8.9 Динамика уменьшения и отсутствия случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса, спортивно-массовых мероприятий. (Ежемесячно)	0,05		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,5</b>				
9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	9.1 Вовлечение в процесс обучения детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.	0,025		
	9.2 Работа с учащимися, состоящих на учете в ОДН или по профилактике вредных привычек. (Ежемесячно)	0,025		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,05</b>				
10.Создание элементов образовательной инфраструктуры	10.1 Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря.	0,025		
	10.2 Привлечение внебюджетных средств для создания элементов образовательной инфраструктуры.	0,025		
<b>Максимально возможное количество баллов – 0,05</b>				
<b>Максимально возможное количество баллов – 2 балла</b>				

**Стимулирующая выплата за выполнение нормативов и требований ВФСК ГТО: наличие «Золотого знака» ВФСК ГТО в своей ступени – 1000 рублей.**

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре работником и сдается в комиссию с материалами (портфолио) подтверждающими позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности тренера-преподавателя.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф.И.О. работника)

Секретарь комиссии: Малахова Н.Н. \_\_\_\_\_ Принято « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022283

Владелец Найпак Михаил Николаевич

Действителен с 19.04.2023 по 18.04.2024