

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «Спортивная школа»

 М.Н. Найпак

Приказ от 31.08.2022г. № 122 (приложение 1)



мероприятий противодействия коррупции
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа» на 2022-2023 годы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Нормативное обеспечение противодействию коррупции		
1.1	Разработка пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Август - сентябрь
1.2.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов.	комиссия по противодействию коррупции	В течение года
1.3.	Размещение на сайте МБУДО «Спортивная школа» локальных нормативных актов по антикоррупционной политике.	Директор, комиссия по противодействию коррупции	В течение года
2.	Организация взаимодействия с работниками и общественностью		
2.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения, информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений
2.2	Контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности.	Комиссия по противодействию коррупции	По мере поступления обращений
2.3	Установление контроля за заключением трудовых договоров	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления я

			обращений
2.4.	Проведение разъяснительной работы с педагогическими работниками учреждения по исполнению обязанностей, запретам и ограничениям, установленным в целях противодействия коррупции	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений
2.5.	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в учреждении.	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений
2.6.	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений
3.	Обучение и информирование работников учреждения требованиям антикоррупционной политики		
3.1	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Директор, комиссия по противодействию коррупции	В течение года
3.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Директор, комиссия по противодействию коррупции	В течение года
3.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Директор, комиссия по противодействию коррупции	В течение года
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля организации требованиям антикоррупционной политики организации		
4.1	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.	Директор	Постоянно
4.2	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	Директор	Постоянно
4.3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: добровольные пожертвования.	Директор	Постоянно

4.4.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Директор	Постоянно
4.5.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Директор	Постоянно
5.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространения материалов		
5.1.	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года
6.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции		
6.1.	Проведение антикоррупционной пропаганды в учреждении со всеми участниками образовательных отношений.	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
6.2.	Взаимодействие с органами местного самоуправления, правоохранительными, контролирующими, налоговыми и другими органами по вопросам антикоррупционной политики	Директор	Постоянно