Приложение 1
Утверждаю Директор МБУДО «Спортивная школа»
_____ М.Н. Найпак

План мероприятий
к программе «Нулевой травматизм»
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа»

№п/п	Название мероприятия	Ответственный	сроки
1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	директор	январь
2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	директор	Сентябрь декабрь
3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	директор	
4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	директор	Август сентябрь
5	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	директор	май
6	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	директор	май
7	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	директор	май
8	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	директор	По мере необходимости
9	Согласование разрабатываемой в организации проектной технологической и другой документации в части требований охраны труда	директор	По мере необходимости
10	Организация совещаний по охране труда	директор	Сентябрь январь
11	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	директор	постоянно
12	Пересмотр и актуализация должностных инструкций	директор	
13	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	директор	
14	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	директор	
15	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	директор	2 раза в год
16	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	директор	
17	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	директор	
18	Обучение по охране труда	директор	
19	Проведение вводного инструктажа		При принятии на работу
20	Проведение повторного инструктажа		Август январь

21	Проведение внепланового инструктажа	директор	По мере необходимости
22	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	директор	Октябрь апрель
23	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей	директор	1раз в 3года
24	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	директор	
25	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	директор	
26	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	директор	
27	Организация выдачи СИЗ работникам	директор	По мере необходимости
28	Медицинские осмотры (обследования) работников	директор	Июнь, Август
29	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	директор	Постоянно
30	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	директор	май
31	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	директор	Июнь
32	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	директор	Июнь
33	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	директор	Август
34	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	директор	По мере необходимости
35	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	директор	Постоянно
36	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем	директор	По мере необходимости
37	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	директор	ежегодно
38	Оборудование кабинета аптечкой укомплектованной набором препаратов для оказания первой помощи	директор.	январь
39	Обеспечение содержания здания, помещения, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	директор	Постоянно
40	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	директор	Постоянно
41	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне"	директор	Постоянно
42	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	директор	Постоянно

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Спортивная школа»
г. Новоалександровск

ПРИКАЗ

От 11 апреля 2018 г. № 75

В соответствии с подпрограммой «Улучшения условий и охраны труда» государственной подпрограммы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения, утвержденной постановлением Правительства СК от 24.12.2015 г. № 551-п

В целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В МБУДО «Спортивная школа» обеспечить соответствие спортивного и иного оборудования и процессов учебно-тренировочной работы государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности;
2. Согласовать с первичной профсоюзной организацией МБУДО «Спортивная школа» и утвердить Программу МБУДО «Спортивная школа» «Нулевой травматизм»;
3. Заместителю директора А.В. Змеевой обеспечить ознакомление сотрудников с программой «Нулевой травматизм» под роспись,
4. Инструктору-методисту Н. Н. Малаховой - разместить программу на официальном сайте МБУДО «Спортивная школа».
5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО «Спортивная школа» _____ М.Н. Найпак

С содержанием приказа № 75 от 11.04.2018 г. ознакомлены:

А. В. Змеева _____ Н. Н. Малахова _____

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Спортивная школа»
_____ А.В. Змеева
11.04.2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Спортивная школа»
_____ М.Н. Найпак
Приказ от 11.04.2018г. № 75

ПРОГРАММА
нулевого травматизма
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа»
(наименование организации)

I. Общие положения

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п.

2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа»

3. Цели Программы:
3.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
3.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

4. Задачи Программы:
4.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
4.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.

5. Принципы Программы:
5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
5.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
5.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
5.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

II. Основные направления Программы.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Спортивная школа»
_____ А.В. Змеева
11.04.2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Спортивная школа»
_____ М.Н. Найпак
Приказ от 11.04.2018г. № 75

ПРОГРАММА
нулевого травматизма
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа»
(наименование организации)

I. Общие положения

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п.

2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа»

3. Цели Программы:
3.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
3.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

4. Задачи Программы:
4.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
4.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.

5. Принципы Программы:
5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
5.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
5.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
5.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

II. Основные направления Программы.

6. Реализация скоординированных действий.
6.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6.4. Проведение специальной оценки условий труда.
6.5.Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
6.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
6.7. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
6.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
6.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
6.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.
6.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
6.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
6.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
6.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
6.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью

создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
6.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
6.17. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями типовой программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представлять в Приложении.
7. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.
7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:
анализ состояния условий и охраны труда в организации;
обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;
осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;
пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.
7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;
создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
непрерывная подготовка работников по охране труда:
повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
организация различных информационно-методических площадок;
оборудование уголков, методических кабинетов охраны труда;
создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
проведение инструктажа работников о правилах применения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;
проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;
составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;
заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
выдача лицам, поступающим на работу, направлений на предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;
определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;
направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
выдача направления работникам, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;
проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение «дней (месячника) охраны труда»;
участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;
организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда;

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:
проведение специальной оценки условий труда;
реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
проведение государственной экспертизы условий труда (по необходимости);
принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.
7.3.1. Оценка и управление профессиональными рисками:
приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации.
7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:
информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.
7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:
реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК); приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения

квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;

заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда, а также мероприятий по профилактике вируса иммунодефицита человека (далее – ВИЧ-инфекция) на рабочих местах и обеспечения права на труд работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

С программой «Нулевого травматизма» ознакомлены:

№п\п	Должность	Ф.И.О.	Дата и подпись
1	Директор	Найпак Михаил Николаевич	
2	Тренер-преподаватель	Дегтярев Сергей Дмитриевич	
3	Тренер-преподаватель	Заварзин Василий Алексеевич	
4	Замдиректора	Змеева Анжела Викторовна	
5	Инструктор-методист	Малахова Наталья Николаевна	
6	Инструктор-методист	Лях Василий Васильевич	
7	Тренер-преподаватель	Хреновская Наталья Петровна	
8	Тренер-преподаватель	Марченко Сергей Владимирович	
9	Тренер-преподаватель	Немцова Юлия Ивановна	
10	Тренер-преподаватель	Романский Василий Григорьевич	
11	Тренер-преподаватель	Саралидзе Исрафил Сулайман Оглы	
12	Тренер-преподаватель	Гужвинский Александр Алексеевич	
13	Тренер-преподаватель	Лоскутов Александр Борисович	
14	Уборщик помещений	Сухорукова Ирина Алексеевна	
15	Рабочий	Переверзев Юрий Александрович	
16	Сторож	Раёва Наталья Николаевна	
17	Сторож	Попова Нина Алексеевна	
18	Сторож	Смолякова Оксана Валерьевна	
19	водитель	Коровьяковский Александр Анатольевич	
20	Тренер-преподаватель	Бабичев Роман Владимирович	
21	Тренер-преподаватель	Любимов Александр Николаевич	
22	Тренер-преподаватель	Уракбаев Виктор Муктарович	
23	Тренер-преподаватель	Уракбаева Светлана Николаевна	

24	Тренер-преподаватель	Смоляков Игорь Николаевич	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575796

Владелец Найпак Михаил Николаевич

Действителен С 16.04.2021 по 16.04.2022

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575796

Владелец Найпак Михаил Николаевич

Действителен С 16.04.2021 по 16.04.2022